

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«Региональный центр переподготовки кадров управления»
(АНО ДПО «РЦПКУ»)

СОГЛАСОВАНО

педагогическим советом
АНО ДПО «РЦПКУ»
протокол от 16.03.2020. № 2

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «РЦПКУ»



А.К. Семенов

16.03.2020 г.

Отчет

о самообследовании образовательной организации
за 2019 год

Липецк - 2020

Введение

Отчет по результатам самообследования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления» составлен в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 №273-ФЗ); Постановления Правительства Российской Федерации №582 от 10.07.2013 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; приказа Министерства Образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и на основании результатов самообследования Организации, проведенного в соответствии с приказом директора Организации «О проведении самообследования АНО ДПО «Региональный центр переподготовки кадров управления» от 20.03.2020 № 3.

В 2019 году АНО ДПО «РЦПКУ» осуществляла свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Уставом, лицензией и организационно-распорядительной документацией Организации.

Основной задачей АНО ДПО «РЦПКУ» является организация и проведение обучения по дополнительным профессиональным программам.

Предметом деятельности АНО ДПО «РЦПКУ» является:

- реализация программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки,
- разработка программ дополнительного профессионального образования, учебных дисциплин (модулей), учебно-методических комплектов, методических рекомендаций и учебных пособий;

- изучение, обобщение и распространение передового опыта по организации и осуществлению обучения по дополнительным профессиональным программам.

Организация выполняет задания, установленные Учредителями в соответствии с Уставом.

Цель самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Организации на основе анализа показателей деятельности образовательной организации, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере образования, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Основной задачей самообследования является получение объективной информации о состоянии образовательной деятельности, системы управления Организации, содержания и качества подготовки обучающихся по дополнительным профессиональным программам, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально – технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Организации.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления» является не имеющей членства некоммерческой организацией, созданной для осуществления основной цели - оказания услуг в области образования.

Полное официальное наименование образовательной организации: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления».

Сокращенное официальное наименование: АНО ДПО «РЦПКУ».

В документах правового характера, официальной и деловой переписке допускается использование наименования: АНО ДПО «Региональный центр переподготовки кадров управления».

Направления образовательной деятельности и другие виды работ обеспечены соответствующими регламентами.

АНО ДПО «РЦПКУ» создана 29 июля 2020 года в результате реорганизации в форме преобразования Негосударственного учреждения дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления» и является его правопреемником.

Местонахождение, (фактический адрес): АНО ДПО «РЦПКУ»: 398002, г. Липецк, ул. Балмочных С.Ф., владение 11. Тел./факс: (4742) 27-31-80.

Место осуществления образовательной деятельности: 398002, г. Липецк, ул. Балмочных С.Ф., владение 11, помещение 42.

Адрес электронной почты: dutab@yandex.ru

Адрес WWW - сервера: www.pp48.ru

АНО ДПО «РЦПКУ» филиалов и подразделений не имеет.

Образовательную деятельность АНО ДПО «РЦПКУ» в 2019 году осуществляла на основании Лицензии, выданной Управлением образования и науки Липецкой области от 22.08.2016 рег.№ 1319. бессрочно.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Управление АНО ДПО «РЦПКУ» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных нормативными правовыми актами РФ в области реализации дополнительных образовательных программ. Органами управления являются:

- Совет учредителей (в него входят только Учредители) – является высшим органом управления Организацией;
- директор (является единоличным исполнительным органом управления Организацией, назначается на свою должность Советом учредителей);

Свои полномочия он может делегировать заместителю директора или иному лицу посредством приказа или доверенности.

Все направления работы, обозначенные в Федеральном законе «Об образовании в РФ», в АНО ДПО «РЦПКУ» закреплены документально в локальных нормативных актах и выполняются в полном объеме.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности Организации отражено в следующих документах:

1. Правила внутреннего трудового распорядка
2. Правила внутреннего распорядка
3. Положение о стажировке
4. Положение о дополнительном профессиональном образовании
5. Правила приема на обучение
6. Положение о текущем контроле и итоговой аттестации слушателей
7. И иных документах.

3. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Дополнительная профессиональная образовательная программа – документ, определяющий содержание образования определенного уровня и направленности. Образовательные программы в АНО ДПО «РЦПКУ» разработаны Организацией самостоятельно с учетом потребностей заказчиков – юридических и физических лиц, а также обязательных требований соответствующих нормативных документов: приказов Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов по отдельным должностям, профессиям и специальностям, приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и других нормативных регламентов.

3.2. Структура образовательных программ соответствует требованиям п. 9 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и включает:

- основные положения, определяющие цели и задачи программы;
- требуемый уровень подготовки для освоения программы;
- учебный план; формы аттестации (промежуточной и итоговой);
- рабочие программы дисциплин/модулей/разделов (содержание дисциплин и разделов программы);
- условия реализации программы (материально-технические и организационно-педагогические);
- перечень библиотечно-информационных ресурсов;
- календарный учебный график;
- оценочные материалы.

3.3. Срок освоения образовательной программы, распределение учебных часов по видам занятий (лекционные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся в предусмотренных программой случаях), формы промежуточной и итоговой аттестации регламентированы учебным планом каждой образовательной программы.

Срок освоения дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) составляет - от 16 ч., программ дополнительного профессионального образования - от 250 ч.

3.4. Образовательные программы разрабатываются руководителями программ и утверждаются директором Организации.

3.5. Контроль качества освоения образовательных программ осуществляется в процессе опроса преподавателя, промежуточной и итоговой аттестации слушателей в соответствии с учебным планом. Контроль качества освоения образовательных программ обучающимися проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения: по дополнительным профессиональным программам – промежуточной и итоговой аттестации;

- соответствия процесса организации и осуществления образовательной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ.

3.5.1. Промежуточная аттестация обучающихся проводится в формах, установленных учебным планом соответствующей программы. При этом могут использоваться как индивидуальное, так и групповое тестирование или опрос обучающихся, а в качестве фондов оценочных средств используются разработанные преподавателям тесты или перечни вопросов соответственно.

3.5.2. Итоговая аттестация по дополнительным профессиональным программам проводится обычно в формах зачета (повышение квалификации) либо экзамена, либо защиты итоговой работы (профессиональной переподготовки) как это определено учебным планом соответствующей программы.

Для проведения итоговой аттестации в отдельных случаях приказом директора могут создаваться комиссии.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Организация учебного процесса регламентируется Уставом и локальными нормативными актами, в том числе: «Положением о порядке приема на обучение, отчисления и восстановления обучающихся по дополнительным профессиональным программам» и «Положением об аттестации обучающихся по дополнительным профессиональным программам», утвержденными директором АНО ДПО «РЦПКУ». По программам дополнительного профессионального образования предусмотрена возможность обучения по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой программы. Обучение по специально составленному индивидуальному учебному плану осуществляется в порядке, регламентируемом специальным локальным нормативным актом. Все документы, связанные с организацией учебного процесса: документация по контролю занятий учебных групп, зачетные и

экзаменационные ведомости, протоколы заседания аттестационной комиссии и другие документы ведутся по всему контингенту обучающихся и хранятся в Организации в течение срока, установленного нормативным документом для учреждений дополнительного профессионального образования.

Расписания учебных занятий формируются по программам обучения, по учебным группам и реализуются в очной или очно-заочной форме. Образовательный процесс осуществляется в Организации с 9.00 до 21.00 с понедельника по пятницу, в исключительных случаях – в субботу, в соответствии с расписанием, утвержденным директором Организации, предусматривающим перерывы для обучающихся на отдых и питание. Для всех видов аудиторных занятий установлена продолжительность академического часа 45 минут. Аттестация каждого обучающегося проводится преподавателями индивидуально. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколами, которые хранятся в архиве Организации. Лицу, успешно освоившему дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и предварительно прошедшему все виды аттестационных испытаний, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца, заверенные печатью Организации. Лицу, успешно освоившему дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки и предварительно прошедшему все виды аттестационных испытаний, выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца, заверенные печатью Организации.

Обучение в АНО ДПО «РЦПКУ» в 2019 году проводилось по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

АНО ДПО «РЦПКУ» в соответствии с лицензией в 2019 году осуществляло образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам:

а) профессиональная переподготовка по направлениям, «Бухгалтерский учет», «Государственное и муниципальное управление» «Управление персоналом», Пользователь ПЭВМ (более 252 часов);

б) повышения квалификации, от 36 часов до 250 часов, в т.ч.:

- Государственное и муниципальное управление (различной вариантности);

- Бухгалтерский учет и налогообложение.

Потребителями программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются специалисты и служащие организаций и учреждений, а также безработные граждане, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, предпенсионеры, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

Основными заказчиками образовательных услуг в 2019 году среди юридических лиц являлись: ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения», ОКУ «Липецкий районный центр занятости населения», Главное Управление МЧС России по Липецкой области.

Всего в 2019 году по программам дополнительного профессионального образования прошли обучение 116 чел., (в том числе по программам повышения квалификации - 20 чел.; по программам профессиональной переподготовки - 96 чел.).

Обучено в 2019 году слушателей (Рисунки 1 и 2):

• по заказам юридических лиц:

- профессиональная переподготовка – 85 человек (из них за счет бюджетных средств 84 чел.);

- повышение квалификации – 20 (из них за счет бюджетных средств 19 чел.);

• по заказам физических лиц:

- профессиональная переподготовка - 11 человек;

- повышение квалификации - не обучались.

Соотношение слушателей по заказам (юрлица, физлица)

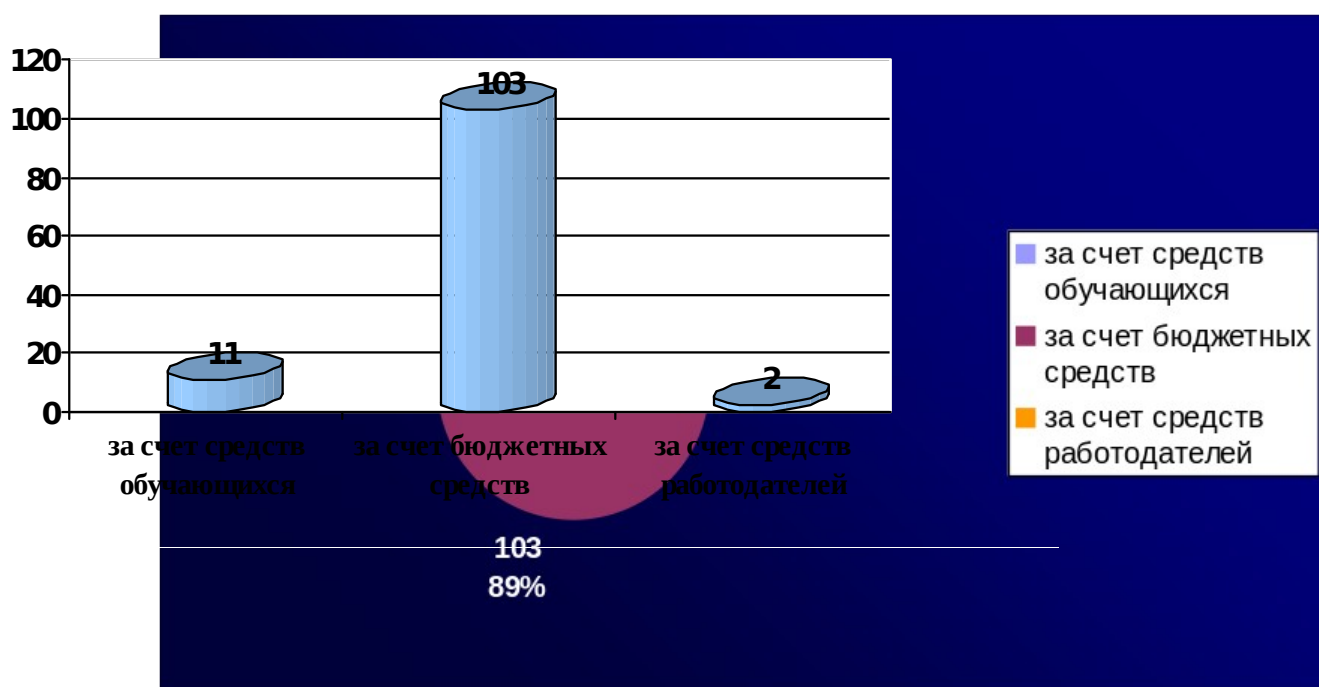


Рис.1. Соотношение слушателей по программам ДПО (денежные средства)

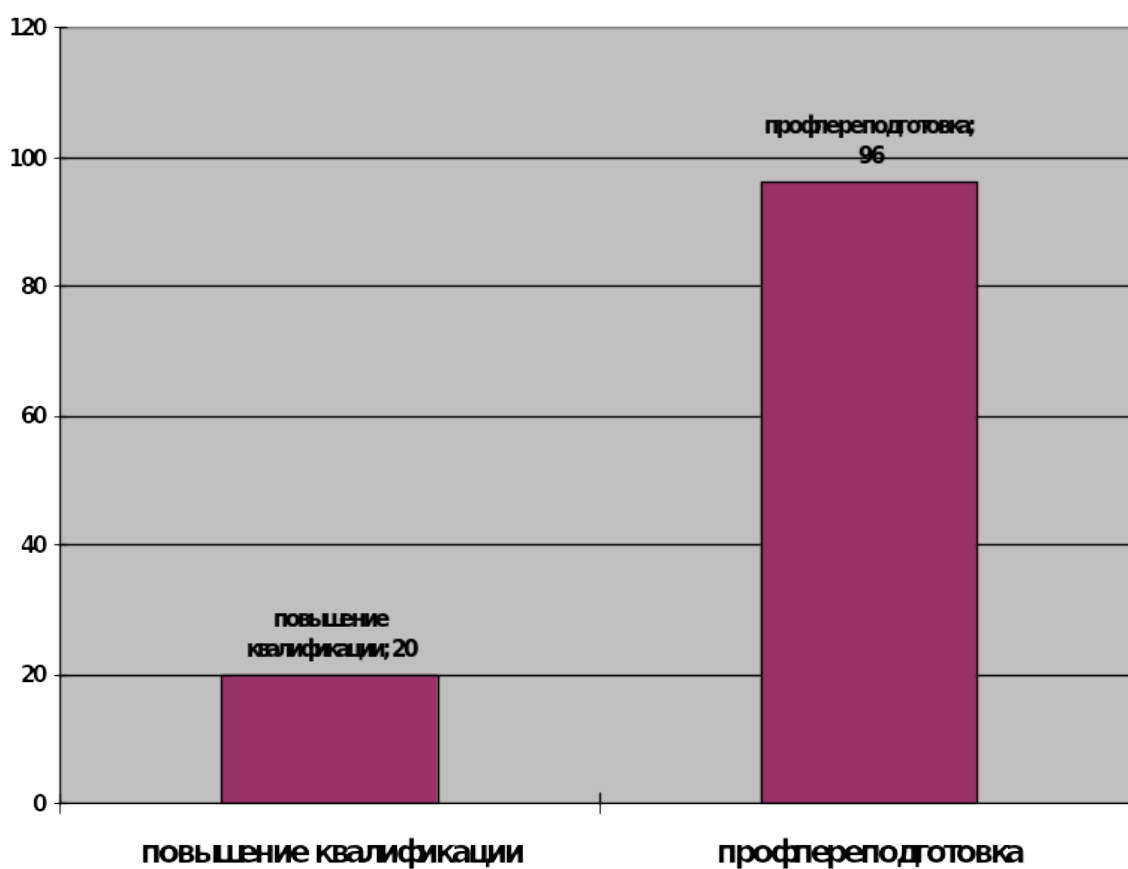


Рис. 2. Соотношение слушателей по видам программ ДПО

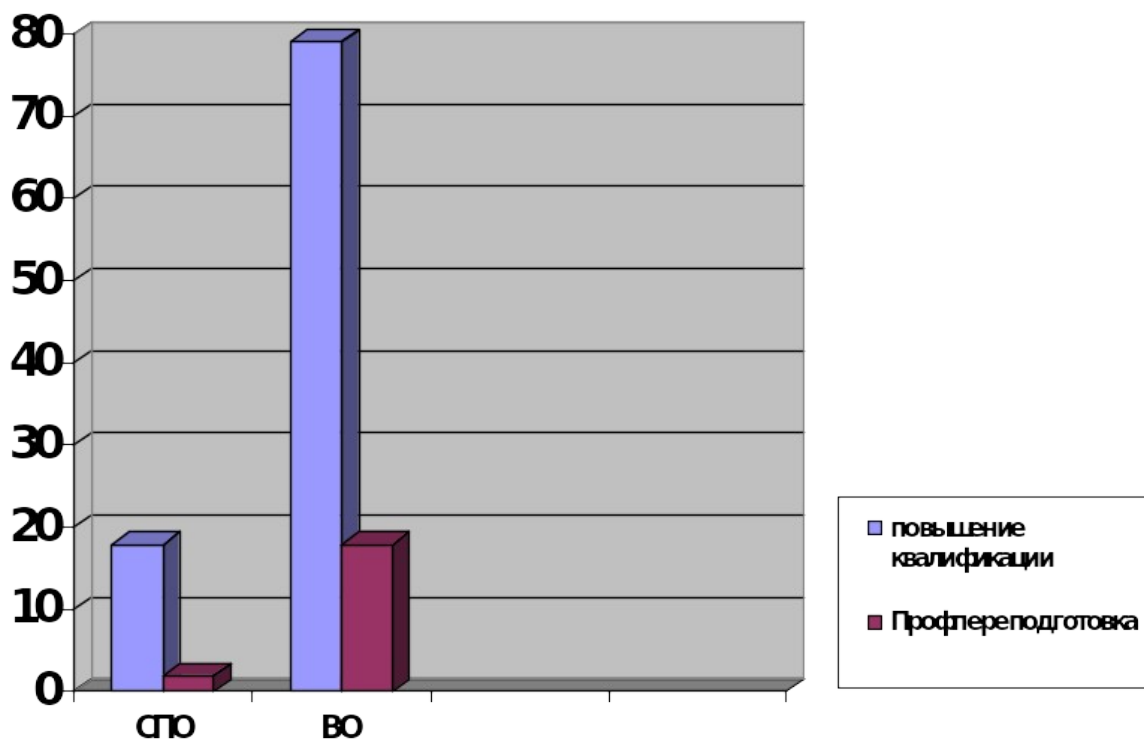


Рис. 3. Распределение обучающихся по видам и уровню образования

5.ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

В течение 2019 года обучение в Организации в основном проводилось за счет средств различных бюджетов. Уровень востребованности выпускников на рынке труда определялся динамикой заказов государственной службы занятости в среднем.

6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Реализация дополнительных профессиональных программ осуществляется как штатными сотрудниками, так и привлеченными лицами из состава действующих преподавателей вузов, а также специалистов предприятий и организаций.

В 2019 году в АНО ДПО «РЦПКУ» работали 5 штатных преподавателей (3 чел. по бессрочному трудовому договору, 2 чел.- по срочному трудовому

договору. На основании договоров о возмездном оказании услуг работал 1 преподаватель. Все преподаватели с высшим образованием, в т.ч.

- ученая степень доктора наук – 1 чел., в т. ч. ученое звание профессора – 1 чел.;
- старший преподаватель – 1 чел.;
- преподаватель – 1 чел.;
- ведущие специалисты и руководители предприятий – 5 человек.

Возрастной состав преподавателей: до 30 лет – 0 чел., до 40 лет – 3 чел., до 50 лет – 2 чел., до 60 лет – 2 чел., свыше 60 лет – 1 человек.

Повысили свою квалификацию за последние 5 лет – 3 чел.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Учебно-методическая работа направлена на совершенствование методики преподавания дисциплин, непосредственное методическое обеспечение учебного процесса с внедрением в него рекомендаций, а также повышение профессиональной квалификации профессорско-преподавательского состава.

Она включает:

- 1) составление проектов новых рабочих учебных планов образовательных программ;
- 2) составление рабочих программ по вновь вводимым дисциплинам, пересмотр действующих программ;
- 3) разработку методических материалов по контролю знаний слушателей;
- 4) контрольные посещения занятий администрацией Организации, взаимные посещения занятий преподавателями, участвующими в одной программе ДПО, участие в проведении, открытых и пробных занятий;
- 5) все виды работ по подготовке преподавателя к ведению учебных занятий;
- 6) разработку учебно-методической документации преподавателем,

необходимой для проведения образовательного процесса, включающей учебно-методические комплексы по дисциплинам, направлениям подготовки, рабочие программы учебных дисциплин, конспекты лекций, рекомендации к выполнению итоговых аттестационных работ;

7) методические разработки по применению новых информационных технологий в учебном процессе и другие учебно-методические документы;

8) внедрение в учебный процесс результатов научно-методических исследований, новых информационных технологий обучения;

9) методическую работу в рамках повышения квалификации преподавателей;

10) подготовку методического обеспечения самостоятельной работы слушателей.

Основными учебно-методическими документами по каждой программе ДПО являются разработанные преподавателями учебно-методические комплексы.

Программные и учебно-методические материалы, включаемые в УМК, отражают современный уровень развития науки, в них предусмотрено логически последовательное изложение учебного материала, использование современных методов и технических средств образовательного процесса, позволяющих слушателям глубоко осваивать изучаемый материал и получать умения и навыки по его использованию на практике.

Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при осуществлении профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием

является сочетание теоретических и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Учебно-методическая документация представлена: учебными планами и программами, утвержденными директором АНО ДПО «РЦПКУ».

Реализация дополнительных профессиональных программ характеризуется использованием различных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности слушателей, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование активных методов обучения: проведение тренингов, деловых игр, «круглых столов», прикладных компьютерных занятий;
- методы контроля и управления образовательным процессом: распределенный контроль по модулям, использование тестирования, корректировка индивидуальных программ по результатам контроля, переход к автоматизированным системам управления;
- средства обучения: таблицы, плакаты, видеофильмы, мультимедийные материалы, программное обеспечение в соответствии с реализуемыми дополнительными профессиональными образовательными программами, компьютерные программы, современные информационные средства (Интернет).

Для ведения образовательной деятельности АНО ДПО «РЦПКУ» в качестве прикладного программного обеспечения используется лицензированный программный комплекс 1С: Предприятие 8.3.

В процессе обучения основное внимание уделялось формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Качеству обучения слушателей в АНО ДПО «РЦПКУ» уделялось большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема. При приеме на обучение устанавливается базовый уровень их знаний, умений и навыков по избранному направлению обучения, компьютерная подготовка, владение современными информационными технологиями.

Текущий контроль знаний проводился по всем дисциплинам учебного плана образовательных программ. В качестве промежуточного контроля использовались зачеты в форме тестирования на электронных или бумажных носителях, контрольных работ на бумажных носителях; письменные и устные экзамены.

Уровень требований в ходе промежуточных аттестаций (тесты, результаты зачетов), уровень требований к содержанию итоговых аттестационных работ, организация и проведение итоговых аттестаций определены экспертами как достаточные для оценки качества подготовки.

8. БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В процессе самообследования был проведен анализ библиотечного фонда Организации с целью определения необходимости и достаточности учебной, методической и научной литературы по реализуемым дополнительным профессиональным программам.

Общий книжный фонд библиотеки насчитывает 280 экземпляров учебной, учебно-методической и дополнительной литературы. По всем дисциплинам профессиональных образовательных программ имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

В библиотеке Организации созданы необходимые условия, где каждому слушателю обеспечен беспрепятственный доступ к необходимой информации. Библиотека располагает оборудованными компьютерными рабочими местами с доступом к сети Интернет, позволяющим пользователям читать в режиме онлайн учебную и иную литературу.

Каждый обучающийся обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания учебной, учебно-методической и иной литературы по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями, из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Обучающиеся имели возможность поиска информации в Научной электронной библиотеке (www.e-library.ru), содержащей статьи из научных и научно-практических журналов.

Кроме того библиотека обеспечивает доступ обучающихся и преподавателей к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам таким, как справочная правовая система Консультант Плюс, БД справочно-правовой системы «Гарант».

Рекомендовано в 2020 году приобрести в печатной виде не менее 5 учебных пособий по дисциплине «Кадровое делопроизводство».

В целом информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в АНО ДПО «РЦПКУ» в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к образовательной организации, реализующей дополнительные профессиональные программы.

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для осуществления образовательной деятельности используются помещения общей площадью 66,3 м², находящиеся в аренде.

Учебные классы имеют соответствующие обязательные Заключения государственных органов.

Учебные классы оборудованы учебными и компьютерными столами, столом для преподавателя, стульями, доской магнитно-меловой, экраном, медиапроектором, компьютерами, периферийными устройствами: наушниками, колонками, микрофоном и видеочкамерой.

В Организации имеются две локальные сети, высокоскоростное подключение к сети Интернет Федерального провайдера ПАО «Ростелеком», имеется WI-FI.

10. ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Система контроля качества обучения в АНО ДПО «РЦПКУ» включает основные формы:

- итоговая аттестация слушателей;
- обратная связь от обучающихся (анкетирование) с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса;
- регулярное повышение квалификации преподавателей.

Концепция обучения в АНО ДПО «РЦПКУ» опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

**11. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ за 2019 год**

N п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	20/17
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	96/83
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	93/80
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	12
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	3
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	9
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	5
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	3
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	1/17
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	3/50

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	45
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	1/17; 0/0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной	единиц	0

	организацией		
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	814
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	163
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	154
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	66,3
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	66,3
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	3,8
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ: ИТОГИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТЫ НА 2020 ГОД

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности АНО ДПО «РЦПКУ» к реализации дальнейшей образовательной деятельности. Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности АНО ДПО «РЦПКУ» соответствует лицензионным требованиям:

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;
- качество подготовки обучающихся соответствует требованиям программ;
- условия реализации программ в целом соответствуют подготовке специалистов заявленному уровню.

Главными целями, которые АНО ДПО «РЦПКУ» ставит перед собой, являются:

- обеспечение роста качества образовательных услуг, на основе внедрения современных образовательных технологий;
- рост педагогической и научной квалификации преподавателей;
- обеспечение материального благосостояния и личностного роста сотрудников;
- развитие материально-технической базы, рост общего числа учебных площадей, обеспеченных современным оборудованием, мебелью и компьютерной техникой;
- достижение хороших результатов на рынке образования по: выбранным направлениям дополнительного профессионального образования, численности слушателей, количеству и качеству реализуемых образовательных программ;
- расширение рынка сбыта образовательных услуг.

Для реализации вышеуказанных целей АНО ДПО «РЦПКУ» ставит перед собой ряд задач, которые служат общей цели:

- увеличить количество реализуемых программ дополнительного профессионального образования;
- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;
- проводить работу по заключения договоров на обучение сотрудников;
- организовать для преподавателей АНО ДПО «РЦПКУ» повышение квалификации во внешних организациях.

Резюмируя, основной целью деятельности АНО ДПО «РЦПКУ» является: подготовка компетентных, высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов с необходимым комплексом личных и профессиональных качеств.